



想いを千かりに、未来をカタチに。

SEIKOH METAL COORDINATORS

RECRUITMENT INFORMATION



RECRUITMENT SITE

SEIKOH 株式会社 西鋼 <https://www.sus-seikoh.co.jp/>

本 社 | 〒530-0005 大阪府大阪市北区中之島2丁目2番7号 中之島セントラルタワー
TEL:06-7711-6550(代表) FAX:06-7711-1432

営 業 所 | ▶ 姫路営業所
〒672-8076 兵庫県姫路市飾磨区入船町6番地
TEL:079-234-4881(代表) FAX:079-234-6145

▶ 中部営業所
〒491-0912 愛知県一宮市新生1丁目2番8号 ニッセイ宮ビル
TEL:0586-59-8001 FAX:0586-59-8002

▶ 中国出張所
〒730-0016 広島県広島市中区鞆町13-15
新広島ビルディング12階 (株)メタルワン西日本 内
TEL:090-1072-8874

▶ 九州出張所
〒860-0807 熊本県熊本市中央区下通1-3-8 下通NSビル6階
TEL:090-2280-1806

生産工場 | ▶ 大阪工場
〒551-0021 大阪府大阪市大正区南恩加島4丁目2番21号
TEL:06-6551-8030(代表) FAX:06-6551-8498

▶ 姫路工場
〒672-8076 兵庫県姫路市飾磨区入船町6番地
TEL:079-234-5907(代表) FAX:079-234-6145



株式会社 西鋼

想いを千かうに、未来をカタチに。

SEIKOH METAL COORDINATORS

街をつくり、未来を支える。
その一枚の鋼から。

ビルや工場、橋やスタジアム。人々の暮らしを支える大きな構造物には、必ず鋼が使われている。その素材を選び、加工し、形にする。一つひとつの工程は小さくても、集まれば街を動かす力になる。西鋼は、そんなすべてをつなぐ“鋼のコーディネーター”。仲間と力を合わせ、工夫と挑戦を重ねる、一人ひとりの確かな想いが、街に安心を、未来に彩りを添えていく。硬質な技術で、柔軟な発想をカタチに。西鋼で、まだ見ぬ未来をコーディネートしよう。



営業担当

優れた嗅覚と見通す力を武器に、最善の提案を繰り出す仕掛け人。

取引先からの要望や相談内容に応じて、最善のプランを構築・提案するフロント部門。つねにアンテナを張り巡らせ、社内の製造部門などと渡り合いつつ、取引先の満足を求めて奔走する。



営業事務

壮大なプランの進行を支える、顧客折衝のキーパーソン。

営業事務は、営業担当のバックに控える強力なサポート組織。製品受注を皮切りに、納期の調整や協力会社との交渉など守備範囲は広い。卓越したコミュニケーション能力がものをいう業務だ。



工程管理

万に一つのミスも見逃さない、スケジュールリングの仕事師。

高精度を維持しつつ、必要な製品量を確保し、納期を厳守する工程を実現するには、生産現場を俯瞰する視野が不可欠。工程管理担当者はプラン策定から遂行まで、司令塔としての役割を果たす。



生産加工

計算し尽くしたロジックから、精緻な作品を生み出す魔術師。

設計図面に対して寸分の狂いもなく生み出される製品群。その最前線となるのが生産加工部門だ。オペレーターたちは、洗練の技術とノウハウ、そして最先端のマシンを駆使して材料と対峙する。



営業統括

企画・設計から品質管理まで。オールマイティの仕分け人。

西鋼に対する信頼性の高さを担保するための部門。CADチーム、営業統括、品質管理という3つの組織が川上から川下までの各工程で目を光らせ、「信頼の創造」につながる役割を果たしている。



管理

事業を取り巻く状況に迅速に対応。新たな価値を生み出すプランナー。

社員一人ひとりにとって、最大限のパフォーマンスが発揮できる環境をいかに生み出すか。そんなテーマに挑み続ける管理スタッフ。業界の未来予想図に対し、最善の手を打つ先見性が強みだ。

メタルで未来を切り拓く。

あなたもこのフィールドで、
メタルの可能性を引き出すコーディネーターに。

ENGINEERING

製品企画提案

ユーザーの理想がかなう
マテリアルをコーディネート

製造・ものづくりをはじめ、あらゆる産業シーンに欠かせない金属製品。ユーザーからのシビアな要求を満たす、個々のニーズに合わせた製品を企画し、カタチに変えていくことこそ、西鋼にとっての最大の使命。最大のパフォーマンスを発揮するモノづくりに力を結集しています。

金属材料販売

必要な金属を
グローバルな視点で調達・販売

その用途によってさまざまな特性が要求される、ステンレス・アルミなどの金属。ユーザーが望む最適な材料を調達、提供するため、西鋼では豊富な自社在庫はもちろん、ワールドワイドなネットワークを駆使してユーザーニーズに応えています。

MATERIAL

03

SEIKOH
SOLUTION

01

金属素材加工

最適・最大の価値を
発揮する金属を実現

ただ精度が高いだけでは、ユーザーニーズを満たす十分条件ではありません。どんな場面、どんな使用条件で使われるのかを考え、その条件をクリアしてこそはじめて価値を発揮するもの。金属の特性を知り尽くした西鋼の技術者たちが、その加工技術で真価を発揮しています。

PROCESSING

02

REAL SEIKOH WORK

さまざまなニーズに応える、西鋼の「顔」。
それを支えるものは…。

西鋼が持つ、さまざまな「顔」。お客様からのご要望にどのような形で対応するかによって、その表情は変わっていきます。ニーズにマッチする金属を調達・納入する「商社」としての顔、お客様のニーズに合わせて生産・加工を行う「メーカー」としての顔、そして、最大限の効果を発揮する製品を生み出す「クリエイター」としての顔。いずれの「顔」にも寄せられるお客様からの信頼は、長く「真に役に立つ製品・素材を提供する」という一点を追求してきた証であり、この会社集うスタッフたちのチームワークの結晶とも言えるものです。



スタッフそれぞれの「プロの視点」が、
メタルコーディネーターを生み出す。

窓口となる営業担当から情報が入ると、西鋼のスタッフたちは一斉に動き出します。受注以降の流れをチェックする管理部門や、製品や素材の製造に関わる生産加工部門、業務手順や品質を管理する部門が有機的に連携し、納入までの流れを作り出していく…。金属素材というただ一つのテーマに対し、それぞれがプロとしての視点から意見を出し合い、ニーズに応える最善のプランとしてまとめ上げ、提案を行う。そんな私たちのビジネススタイルは、まさに一人ひとりがメタルの可能性を引き出すコーディネーターであることを示しています。



COORDINATORS VOICE

01



最善の提案を繰り出す
仕掛け人

営業担当

Y.K.さん

2025年入社

磨き上げた独自のプランを 営業の「武器」に

協力的な環境の中で、過度なプレッシャーなく、着実に経験を積めるのは、西鋼ならではの環境ではないでしょうか。異業種からの転職でしたが、次第に仕事の幅も広がり、成長できたかなと思いつつも、知識の積み上げが不可欠なことも実感。鋼材の知識が豊富なお客様がほとんどですので、単なる受注対応ではなく独自の提案が大切です。丁寧なヒアリングと先輩からのサポートで作上げたプランを説明し、ご納得いただけたときは達成感がありますね。



最初にご指名で受注したのが、営業担当を持って2〜3ヵ月目のこと。ずいぶん早く「実績」はできましたが、その後は壁にぶつかった時期も。お客様からはときに叱られ、ときには褒められ。人と人とのつながりが実感できる、ありがたい存在です。

One Day Schedule

- 8:00 出社
- 8:30 メールチェック
- 9:00 事務作業/
見積書の作成、電話対応
- 10:00 営業訪問出発
- 12:00 昼食
- 13:00 営業訪問
- 15:30 帰社/
メールチェック、
見積作成、電話対応
- 17:30 退社



02



顧客折衝のキーパーソン

営業事務

M.O.さん

2017年入社

チームを支え、お客様に喜ばれる スムーズな進行が私たちの役割

営業事務の仕事は、書類作成や納期調整で営業を支えるのが役目。鉄鋼製品という商材の取り扱いに必要な専門知識、そして社内外との深いコミュニケーションが欠かせません。一番のミッションは納期どおりに要望通りの製品を納入することですが、ときには急なトラブル調整に追われてしまうことも。でも、関係各所との交渉で、何とかご要望に応えられたとき、お客様から頂く感謝やねぎらいの一言で、すべての苦労が報われるようなやりがいを感じます。



個性豊かなスタッフ揃いで、会話が弾む職場。仕事のヒントをもらうこともありますし、いざという時にはサポートも。とっさの判断が求められるケースもあるので、すぐに誰から意見がもらえる環境に、とても心強さを感じています。

One Day Schedule

- 8:15 出社/メール・FAX確認
- 9:00 書類整理
- 9:30 電話対応・見積作成
- 10:30 受発注業務
- 12:00 昼食
- 13:00 会議に参加
- 14:00 電話対応・見積作成
- 15:00 受発注業務
- 16:30 納期確認
- 17:30 退社





スケジュールリングの
仕事師

工程管理

One Day Schedule

Y.K.さん

2013年入社

コミュニケーションを大切にすることで、
「責任」と「やりがい」が実感できる仕事の場

工程管理は、作業スケジュールを作成、進捗を管理し、営業と現場の間で調整を行う仕事。現場の状況を確認し、相手の立場を理解しながら調整を進める中で、コミュニケーションの大切さを日々実感しています。営業担当からお客様に「喜ばれた、評価された」という話を聞けば、仲間と喜びを分かち合える、それがこの仕事の醍醐味を実感する一瞬ですね。若手が多い環境で、中堅としての責任も増していますが、期待を力に前向きに取り組んでいます。



西鋼は、さまざまなことにチャレンジできる会社。ベテランや若手を問わず、環境改善や業務の効率化といったテーマに自分のアイデアを反映させるチャンスがあります。私自身も日々の作業に打ち込める、いい環境をつくることに取り組んでいます。



精緻な作品を
生み出す魔術師

生産加工

One Day Schedule

Y.S.さん

2019年入社

モチベーションは、「前月の自分たちを超える！」
チームワークで西鋼の品質を守り、高める

シャーリング機を使用している鉄鋼材料の剪断工程が現在の持ち場。作業指示書に基づいて工程管理や材料搬入、オペレーターへの受け渡しを行っています。万一の事故防止を第一に考えつつ、高品質な製品をお届けするためには、細部まで目配り・気配りは欠かせません。刃の摩耗や欠損、異常音はないかなど、細かな部分にまで注意を払っています。チームで連携し、前月を上回る生産量を目指すことが、日々のやりがいにつながっています。



経験を積むほど、知識や技術は身についていきますが、どうしても難しい作業は先輩や同僚の助言を受けながら慎重に。西鋼の仲間たちは年齢や持ち場といった垣根を越えてさまざまな相談に乗ってくれるので、安心して作業を進めていくことができます。



- 7:30 出社 / ラジオ体操～全体ミーティング
- 7:45 業務開始 / 鋼材搬入作業など
- 10:30 休憩(10分間)
- 12:00 昼食
- 13:00 現場作業 / 進捗状況確認
- 14:30 休憩(10分間)
- 16:15 作業終了 / マシン点検や周辺整理
- 16:30 退社

Q 西鋼で一番成長したと思えることって何ですか？



A 大阪本社
Y.B.

新卒で入ったこともあり社会人として必要なことはすべて西鋼で学ばせていただきました。

Q 役に立つ資格は取得できますか？

A 姫路工場
T.T.

必要な資格の取得を会社がサポートしてくれるほか、自身の意欲に応じてスキルアップにも挑戦できる環境です。



Q 経験が浅くても技術や知識面で不安はありませんか？

A 大阪工場
K.H.



異業種からの中途入社ですが、先輩が丁寧に教えてくれて働けました。

Q 社員同士のコミュニケーションは活発ですか？



活発です。部署関係なく話す機会も多いです。

A 大阪本社
M.T.

Q 先輩からのアドバイスで印象に残っている一言は？

「失敗しても、命を取られるわけじゃないから。」
若手の頃、この一言に救われたおかげで、今も恐れず挑戦できています。この年齢になると、その励ましの意味がよく分かりますよ。私も同じように、若手の挑戦を温かく応援していきたいですね。

A 大阪本社
T.O.



Q 西鋼サイコー！って自慢できるところは？



お互い協力して助け合いながら、みんな一丸となって仕事をこなすところ。

A 大阪工場
A.K.

西鋼で活躍中の
現役スタッフ
15人に聞きました。

Q Seikohってどんな会社？

いろんな個性が集まって、いろんな考えを持ち寄って、作り出される西鋼のカラー。ここでは、第一線で活躍中の先輩社員たち15人に、もっと知りたい「西鋼の素顔」を語ってもらいました。

Q ふだんの仕事で一番達成感を感じる瞬間は？



金額の大きい物件の手配作業を終え、無事に納入できた時。

A 大阪本社
H.T.

Q 笑って言える失敗談を教えてくださいませんか？



同僚に呼ばれたと思い、タメ口で返事したら上司だった。

A 大阪工場
J.T.

Q クラブ活動に参加していますか？



野球部に参加しています。休日には有志が集まってキャッチボールをしたり、楽しく体を動かしています。

A 大阪本社
Y.Y.

Q 残業とか休日出勤とか、多いんじゃないですか？



初めて期末を迎え棚卸に携わって休日出勤をしました。普段は定刻通り、休日出勤なしです。

A 姫路工場
S.I.

Q 旅行に行ったり、休日を共に過ごす会社の友人はいますか？



はい、休日に食事や遊びに行く同僚もあり、仕事以外でも良い関係を築けています。

A 姫路工場
N.Z.

Q 女性が活躍できる職場でしょうか？



ワークライフバランスがきちりとれているので長期間働きやすい職場だと思います。

A 姫路工場
R.O.

Q 社内イベントなどは活発ですか？



各工場でのBBQや周年行事があります。55周年記念行事では会社全体でテーマパークへ行きました！

A 大阪本社
N.S.

Q 長期出張とか転勤とかはありますか？



長期出張は無く、転勤はしたことはありません(現在入社5年目)。

A 姫路工場
Y.H.

Q 上司とか同僚とか、会社の「風通し」はいいですか？

A 姫路工場
S.T.

上司や先輩にも相談しやすい雰囲気があり、全体として風通しが良いと感じます。



設立年
1968年



年間売上
約**130**億円
(2024年度実績)



取引企業数
約**1,200**社



年間休日 **123**日

平均年齢 約**39**歳



数字で見る SEIKOH

私たち「西鋼」に関わる、いくつかの数字。

けっして大きくはないけれど、鉄鋼業界で
会社の歴史や業務状況も気になるけれど、
リアルな西鋼の「今」を知っていただくために、

確固たる地位を築いてきた私たち西鋼。
スタッフの働き方も気になるところ。
その姿が垣間見える数字を集めてみました。

平均残業時間
約**11.9**時間



男女比率 **7:3**



社員数
約**150**人



平均勤続年数 約**11**年



SEIKOHの人材育成方針

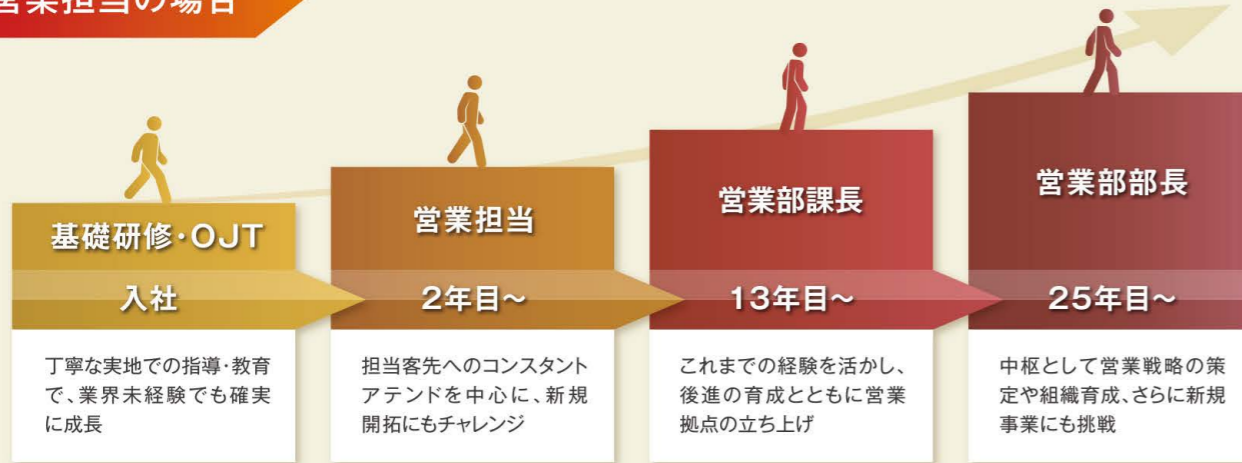
Human resources development policy

スタッフの適性と将来性から、 キャリアプランを構築します

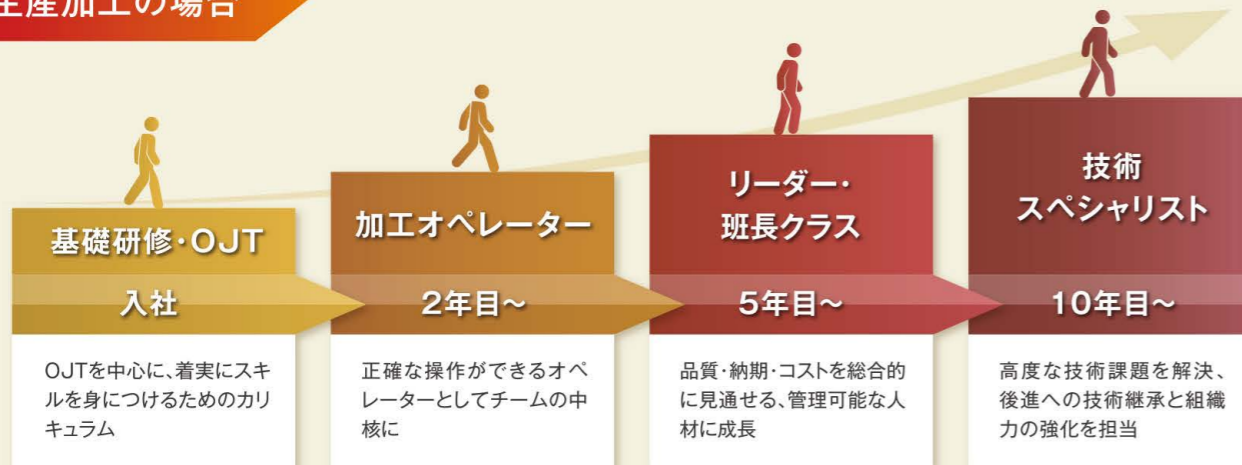
西鋼では、就職希望者の皆さんを深く理解し、適性を判断したうえで確かな職種で活躍できる環境をつくっています。もちろん入社後の成長を見越した適材適所の人員配置の検討、さらに将来的なキャリアプランについても手厚いサポートを実施し、強靱な組織づくりとしなやかな人材育成を進めています。



営業担当の場合



生産加工の場合



キャリアチェンジも応援 例) 営業担当から社内SEへの転身



西鋼の福利厚生

オン・オフの両面にわたるサポートは、ヤル気や前向きな姿勢で「コト」にあたるスタッフにとってのパワーの源。西鋼では、さまざまな制度や活動を通じて、スタッフの満足を追求していきます。

RELO CLUB RELO CLUB

全国で利用できる多彩な優待サービスを通じて、健康・生活・余暇をサポートする福利厚生サービスに加入しています。

社内イベント

忘年会や歓送迎会など、社内イベントを会社負担で実施。社員同士の交流を応援しています。

クラブ活動

野球部・フットサル部・e-sports部が活発に活動中!ご希望の方はお気軽にご参加ください。

記念イベント

5年に1度記念イベントを開催しています。社員旅行を行う場合もあります。創立55周年には家族も招いたテーマパーク企画を実施しました。

健康経営優良法人

スタッフの健康に配慮した取り組みが評価され、4年連続で取得しています。

インフルエンザ予防接種

希望者は会社負担で受けることができます。

その他主な制度

- 交通費全額支給
- 完全週休2日制
- 慶弔休暇
- 産休・育休制度
- 確定拠出年金制度

データでみる西鋼での働き方

平均残業時間	有給取得率	平均賞与支給月数	育児休業取得率
約 11.9 時間 (2025年度実績)	約 80 % (付与日数に対して)	約 4.4 カ月	希望者は 100 % (育児休業復職率100%)

社長からのメッセージ

西鋼にしか実現できないものづくりで、社会課題の解決に挑戦していく

創業以来、半世紀以上の歴史を紡いでこられたのは、当社の諸先輩が変化し続ける社会課題の解決に真摯に向き合い、挑戦と成長を積み重ねてきたからこそだと感じています。「挑戦と成長」、これは西鋼に刻まれたDNAで、今後も変わらず大切にしていきたい企業文化でもあります。西鋼にはまだ発揮しきれていない可能性がたくさんあると私は感じています。主体的に社会をつくりたい、社会を支えたいという志と責任を抱く方と共に、西鋼の可能性を最大限に発揮し、世界を舞台に挑戦を重ねていきたいと思っています。西鋼では、当社のミッションの実現に向けて、「健全・信頼・社徳」の3つの価値観を共有しています。自らの意思で課題を見出し、主体的に行動し、多様な人々と協力しながら、ものづくりで社会課題の解決に挑戦していく。そんな気概を持つ若いパワーに満ちた皆さんと出会えることを、心待ちにしています。



代表取締役 社長 久富 成祥